

山东省人力资源和社会保障厅

山东省人力资源和社会保障厅关于开展 2025 年全国人才与人事研究论文 征集活动的通知

各市人力资源社会保障局，省直有关部门（单位），各高等院校：

为做好中国人事科学研究院 2025 年全国人才与人事研究论文征集工作，经研究，决定在我省范围内组织开展相关主题研究论文征集，现将有关事项通知如下：

一、论文主题

深入贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，全面落实中央对人力资源和社会保障工作决策部署，聚焦人力资源工作领域重点关切问题，围绕深化人才发展体制机制改革、深化干部人事制度改革、推进工资收入分配和社会保障制度改革、促进高质量充分就业等重要命题撰写论文。

二、报送要求及时限

论文应紧密围绕人才与人事研究领域的重点、热点和难点问题，符合国家法律法规政策规定，不存在任何违法、违纪或违反学术道德之处。论文应为作者独立完成且尚未发表的作品，符合学术规范，具有科学性、创新性和实用性（论文撰写要求详见附件）。

各有关部门和单位要高度重视，及时组织好本区域、本系统、

本单位的论文征集工作。各市人力资源社会保障局推荐论文不少于2篇，省直有关部门（单位）和高等院校根据实际情况推荐，于2025年5月31日前将论文电子版（word格式）以“单位+姓名+论文题目”命名，发送至指定邮箱。

根据论文征集情况，将组织专家进行审阅，择优推荐至中国人事科学研究院参加论文评选。中国人事科学研究院将组织论文评奖和会议交流，选取部分优秀论文汇编成册，公开出版，供人力资源社会保障领域理论和实践工作者参考。

联系人：孙 倩

电 话：0531-51787587

邮 箱：yzzrst@shandong.cn

附件：论文撰写要求


山东省人力资源和社会保障厅
2025年2月13日

（此件主动公开）

（联系单位：省人力资源社会保障科学研究院）

附件

论文撰写要求

一、字数要求

论文(含图表)字数在 8000~10000 字之间为宜。

二、结构要求

论文应包括题目、摘要、关键词、正文、参考文献和作者简介。

三、格式要求

1. 题目：字体为“黑体”三号加粗居中(建议不超过 20 字)。
2. 作者署名：位于题目下方居中位置，字体为“楷体”四号加粗，不以“课题组”署名，可为独立作者，也可多位作者联合，且作者署名之间空两格。
3. 摘要、关键词：摘要字数在 200~300 字左右、关键词为 3~5 个，二者字体均为“楷体”小四号。
4. 正文：字体为“宋体”小四号，首行缩进，行距为 1.5 倍。一级标题“一、二、三...”加粗；二级标题“(一)(二)(三)...”加粗；三级标题“1、2、3...”加粗。
5. 公式、图表规范：若含数学公式、图表，请务必保证其中的符号、数字、文字、图线清晰规范。图表请勿使用彩色和阴影背景，并请标明名称和资料来源，表格尽可能采用三线开放式。数量和单位的使用请参照《中华人民共和国计量法实施细则》。

6. 引用规范：正文采用脚注、上标格式，如“①②③...”务必确保文中引用与文中脚注一一对应，字体为“宋体”五号。

7. 参考文献：按照《信息与文献参考文献著录规则》(GB/T7714-2015)进行文献引用。“参考文献”四个字为“宋体”小四号加粗，具体文献内容为“楷体”小四号。

8. 作者简介：包括姓名、单位、职务、职称、手机号码、电子邮箱、微信号、邮政编码、详细地址，位于论文尾部，字体为“宋体”小四号。